

**СМОЛЕНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
МЕЖДУНАРОДНОГО ЮРИДИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА**

ПРИКАЗ

«01» сентября 2023 г.

№ 42/1-ов

**Об утверждении Положения
об антикоррупционной политике
Смоленского колледжа Международного
юридического института**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (ред. от 18.03.2023г.) «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»; Указом Президента РФ от 22.12.2015г. № 650 (ред. от 25.08.2022г.) «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности РФ, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента РФ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об Антикоррупционной политике в Смоленском колледже Международного юридического института (Приложение № 1);
2. Принятый локальный нормативный акт об антикоррупционной политике является обязательным условием для всех работников при исполнении возложенных на них обязанностей.
3. Отделу кадров довести приказ до всех работников Смоленского колледжа Международного юридического института.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Н.Н. Никитина

Утверждаю
Директор Смоленского колледжа
Международного юридического института


Н.Н. Никитина
«01» сентября 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об Антикоррупционной политике в Смоленском колледже Международного юридического института

1. Назначение и область применения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика (далее – Политика) является локальным нормативным актом Смоленского колледжа Международного юридического института (далее – Колледж), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

1.2. Антикоррупционная политика Колледжа представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в деятельности.

1.3. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (ред. от 18.03.2023г.) «О противодействии коррупции»;

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании»;

- Указ Президента Российской Федерации от 16.08.2021г. № 478 «О национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024годы»

- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты российской Федерации.

1.4. Основными целями внедрения в Колледже Антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников Колледжа независимо от занимаемой должности и иных лиц единообразного понимания политики Колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Колледже;

- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации Колледжа;

- обобщение и разъяснение основных требований законодательства РФ в области противодействия коррупции, применяемых в Колледже.

1.5. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Колледже:

- определение должностных лиц Колледжа, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

- определение области применения Политики и круга лиц, попадающих под ее действие;

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Колледжа;

- установление перечня реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, способствующих повышению эффективности управления, качества и доступности предоставляемых Колледжем образовательных услуг;

- открытость и прозрачность деятельности Колледжа, содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности Колледжа;
- определение и закрепление обязанностей работников и Колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- закрепление ответственности сотрудников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

2. Термины и определения, используемые в антикоррупционной деятельности.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):

- а). по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б). по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в). по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям(бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса российской Федерации).

Коррупционно опасная ситуация – любая ситуация в служебной деятельности, создающая возможность нарушения норм, ограничений и запретов, установленных для сотрудника (работника) колледжа законодательством российской Федерации.

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает

личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении обязанностей ходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых служебных отношениях с Колледжем и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

В Колледже субъектами антикоррупционной политики являются:

- профессорско-преподавательский состав и учебно-вспомогательный персонал Колледжа;
- студенты Колледжа;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг студентам Колледжа.

3. Основные принципы противодействия коррупции.

Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих основных принципов:

Принцип следования законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Колледжу;

Принцип личного примера руководства. Ключевая роль принадлежит администрации Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Принцип вовлеченности работников. Информировать работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа в коррупционную деятельность.

Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят оптимальный результат.

Принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга, в Колледже на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности Колледжа в целом и для отдельных его подразделений в частности.

4. Ответственность за реализацию Антикоррупционной политики.

4.1. Организацию и координацию действий субъектов антикоррупционной политики Колледжа по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции осуществляет Антикоррупционная комиссия (далее – Комиссия). Количественный, персональный состав Комиссии утверждается директором. Комиссия действует на основании положения, утверждённого директором.

4.2. Основными задачами Комиссии являются:

- выявление причин и условий, порождающих правонарушения коррупционной направленности в Колледже;
- разработка методологических основ борьбы с коррупцией;
- координация деятельности структурных подразделений Колледжа по реализации мер противодействия коррупции;
- выработка рекомендаций для практического использования по предотвращению и профилактике коррупционных правонарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов.

5. Обязанности сотрудников (работников) Колледжа, связанных с предупреждением и профилактикой коррупционных правонарушений.

Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Колледже в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информация о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Основные меры предупреждения коррупции.

Предупреждение коррупционных правонарушений в Колледже осуществляется путем осуществления следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством РФ.

В качестве приложения к настоящей Политике в Колледже ежегодно утверждается План антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственного исполнителя.

7. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

Колледж и все его работники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства РФ, в том числе Уголовного кодекса РФ, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ (ред. от 18.03.2023г.) «О противодействии коррупции».

Все работники вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РФ, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

Институт осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики.

Должностные лица, на которые возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежегодно представляют директору соответствующий отчет, на основании которого в настоящую Политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство РФ.